



Gemeenteprofiel

1 Algemene informatie

De protestantse gemeente Raalte is een gemeente die veel saamhorigheid kent. Naast de wekelijkse erediensten worden er veel activiteiten georganiseerd die variëren van gespreksgroepen, Bijbels culinair tot ‘Ribs, Bijbel en biertje’. Hierbij is veel ruimte voor nieuwe initiatieven en ontwikkelingen waardoor we kunnen aansluiten bij veranderingen in de tijd en in de omgeving. De Protestantse gemeente wil meer zijn dan alleen de kerk op zondag. Zo is er in 2018 rond de kerstdagen een escaperoom gemaakt met als thema de geboorte van Jezus. In de zomer 2019 is er gedurende acht weken een kunstexpositie in de kerk rond het thema Mysterie van het leven. Dit alles past binnen het vorig jaar gemaakte beleidsplan.

Een kenmerk van de gemeente is dat de gemeente ruimte geeft voor persoonlijke geloofsbeleving. Dit is een ontwikkeling van de afgelopen jaren. We zitten in een overgang naar een andere vorm van kerk-zijn. We willen dit graag met de nieuwe predikant vorm gaan geven.

Het sociale aspect is van groot belang. We hebben meerdere activiteiten die gericht zijn op (actief) samenzijn.

Meerdere gemeenteleden zijn actief binnen de kerk. We kennen 110 contactpersonen en nog ongeveer 60 andere vrijwilligers.

Raalte maakt sinds 2014 deel uit van een samenwerkingsverband ‘Klein Salland’. Hierin participeren de kerken uit Wijhe, Olst, Wesepe en Raalte. De doelstelling van het samenwerkingsverband is om vuur van het geloof brandende te houden, ook voor de komende generaties. We doen dat door elkaar onderling te versterken op het gebied van pastoraat, diaconaat en jeugdwerk. Deze samenwerking wordt steeds meer vanzelfsprekend.

2 Ontwikkelingen

Het beeld van de afgelopen jaren is dat er steeds minder jonge mensen (leeftijdscategorie tot 40 jaar) actief betrokken zijn. Wel zijn jongeren actief in verschillende doe-activiteiten, zoals Raalte voor Roemenië (R4R). Vorig jaar is een jongerenwerker benoemd voor 6 uur per week.

De vacatures voor ambtsdragers zijn moeilijk te vervullen. Gebaseerd op het nieuwe beleidsplan hebben we een beweging in gang gezet om het pastoraat op een andere manier vorm te geven onder het motto ‘van ouderling naar onderling’.

Dit nieuwe beleidsplan is het resultaat van een uitvoerige raadpleging van en gesprekken met de gemeente in het kader van een traject van waarderende gemeenteopbouw. Veel mensen hebben meegedacht en ideeën ingebracht. Als gemeente hebben we gesteld wat we belangrijk vinden en waarderen in onze gemeente. Waar we goed in zijn en waar we meer van willen zien de komende jaren.

Onze missie is: Wij zijn een gemeente van Christus. We voelen ons verbonden met God, met elkaar en met de wereld. Vanuit deze missie willen we waarderen wat we hebben en van daaruit betekenisvol-, verbindend- en vernieuwend gemeente zijn. Betekenisvol niet alleen voor de eigen gemeenschap, maar ook naar buiten. Verbindend in de zin van de aanwezige verbinding (de sociale kant) behouden en stimuleren. Vernieuwend in die zin dat de organisatie-vorm meegroeit met de ontwikkelingen. Bijvoorbeeld op gebied van het pastoraat.



Naast de vacature voor een predikant is er ook nog een vacature voor 0,4 fte kerkelijk werker. We wachten met het invullen van deze vacature totdat er een nieuwe predikant bevestigd is. Dit geeft de ruimte om bij de vervulling van de tweede vacature te zoeken naar iemand die complementair kan zijn aan de predikant.

3 Waar zit uitdaging

De uitdaging op dit moment zit met name in het pastoraat. Nieuwe ambtsdragers zijn moeilijk te vinden en zoals eerder aangegeven zijn we bezig met een omslag van ouderling naar onderling. Deze nieuwe opzet van het pastoraat gaat de komende tijd vorm krijgen.

Om deze nieuwe opzet zoveel mogelijk te laten aansluiten bij de behoefte van de gemeente is onlangs een behoeftepeiling gehouden: waar heeft de gemeente behoefte aan en wat kunnen/willen ze zelf bijdragen.

Een tweede uitdaging zit er bij de jeugd: op welke manier kunnen we de jeugd en ook de groep van 30-40 jaar bereiken, hoe kunnen we aansluiten bij de behoeftes van deze groep. Op welke manier kunnen we betekenisvol zijn naar hen. Een mooi initiatief is bijvoorbeeld 'Kerk op schoot', waarbij de jongste kinderen op een speelse wijze met de kerk in aanraking komen en jonge ouders elkaar kunnen ontmoeten. Dit kan weer een basis leggen voor de toekomst.

4 Waar zit spanning

We merken dat de vernieuwing in het pastoraat voor een aantal gemeenteleden een lastige stap is. Waar het vroeger vanzelfsprekend was om de dominee op bezoek te krijgen, is dat het nu niet meer.

Een van de rode draden uit het beleidsplan is dat we betekenisvol willen zijn ook buiten onze eigen geloofsgemeenschap. Dat vraagt om ontwikkeling, om een bredere oriëntatie. Soms lijkt dit een tegenstelling op te leveren tussen ontwikkeling en pastoraat. Onze ambitie hierin is te voorkomen dat we dan ook pastoraal gezien tussen wal en schip komt.

5 Wat verwachten we van de nieuwe predikant

Graag zien we een predikant die mee invulling kan geven aan de nieuwe ontwikkelingen, zonder het pastoraat en de wekelijkse erediensten uit het oog te verliezen. Die de verschillende groepen (o.a. jong en oud) binnen de kerk weet te (ver)binden en oog heeft voor tradities. Die mensen kan coachen en stimuleren om de slag te kunnen maken van ouderling naar onderling. Die ideeën heeft om, met gebruikmaking van de aanwezige ruimte, de gemeente mee te helpen groeien naar een eigentijdse actieve vorm van gemeentezijn.