



## Beleidsplan Protestantse Gemeente Raalte 2018-2023

*Het beleidsplan is het resultaat van een uitvoerige raadpleging van en gesprekken met de gemeente in het kader van een traject van waarderende gemeenteopbouw. Veel mensen hebben meegedacht en ideeën ingebracht. Als gemeente hebben we gesteld wat we belangrijk vinden en waarderen in onze gemeente. Waar we goed in zijn en waar we meer van willen zien in de komende jaren.*

**Missie: Wij zijn een gemeente van Christus. We voelen ons verbonden met God, met elkaar en met de wereld.**

**Thema:** Betekenisvol, verbindend en vernieuwend gemeente-zijn

**Bouwstenen** voor de komende periode:

- openheid, vrijheid, ruimte en respect
- inspiratie, geraakt worden, energie
- goede preek
- muziek en zingen
- samenwerking Klein Salland
- verbondenheid, iets betekenen
- saamhorigheid, gemeenschapszin

**Drie beleidsvoornemens:**

### **Beleidsvoornemen 1:**

#### **Focus naar buiten, de deuren open (betekenisvol gemeentezijn)**

Naast de betekenis die de kerk als geloofsgemeenschap voor onszelf heeft, willen we onze gemeenschap duidelijker naar buiten laten treden.

Wij willen als kerkgemeenschap nadrukkelijker van betekenis zijn voor de gemeenschap van Raalte.

Kerkdiensten zijn eigentijds.

Wij maken duidelijk waar wij voor staan.

Ideeën om dat te doen:

- inspirerende diensten (preken);
- uitnodigend zijn: variatie in vormen van vieren, aangepaste muziek, aangepaste teksten. De deuren staan open, letterlijk en figuurlijk;
- samen aan de slag met een activiteit waarin we van betekenis zijn voor anderen (ook buiten de kerkelijke gemeente). Bijvoorbeeld: R4R of een themaweek (bijv. aandacht voor ouderen);
- activiteitenprogramma voor het hele dorp met doorlopend programma en herhalende activiteiten, bijvoorbeeld: concerten, sprekers, repair-café, eetclub;
- ontmoetingen rondom het Annahuis stimuleren;
- de samenwerking met Klein Salland verder uitwerken;
- om mee te beginnen: de heropening van de Plaskerk (na de conservering van de Fresco's) wordt een feest voor het hele dorp



### **Beleidsvoornemen 2:**

#### **Verbinding behouden en stimuleren (verbindend gemeente-zijn )**

Voor de gemeente is het sociale aspect van groot belang.  
De onderlinge verbinding willen we stimuleren en versterken.  
Saamhorigheid speelt een grote rol.

Ideeën om dat te doen:

- gemeente-zijn in brede zin. Niet alleen op zondag, maar ook door de week;
- ontmoetingen per wijk (bijvoorbeeld huiskamergesprekken);
- projecten organiseren per wijk;
- omzien naar elkaar, spontaan én georganiseerd;
- bevorderen gemeenschapszin bij met name jongeren en ouderen;
- gezamenlijke activiteiten stimuleren zoals wandelen, samen eten, uitjes;
- goede communicatie, meer gebruik van social media;
- elke zondag koffiedrinken voor de dienst.

### **Beleidsvoornemen 3:**

#### **De organisatie(-vorm) groeit mee met de ontwikkelingen (vernieuwend gemeente-zijn)**

Onze ambities vragen om inzet. Een inzet die in de huidige organisatie steeds moeilijker te realiseren is: ambtsdragers bijvoorbeeld zijn op dit moment moeilijk te vinden. Gelukkig zijn er nog steeds veel vrijwilligers.

De komende tijd verschuift het (ouderen-) pastoraat van de professionals (dominee en ambtsdragers) naar gemeenteleden onderling.

Pastoraal contact vindt plaats vanuit kleine kringen. In bijzondere situaties (bijvoorbeeld bij zingevings-vraagstukken) komen professionals in beeld. Zij zorgen ook voor ondersteuning van de wijken en kringen (rode draad 2).

De professionals spelen ook een nadrukkelijke rol bij het als gemeente naar buiten treden (rode draad 1).

De gemeente gaat zich organiseren in kringen die omzien naar elkaar.

Ideeën om dat te doen:

- de gemeente wordt opgedeeld in kleine kringen van mensen die bij elkaar in de buurt wonen en die omzien naar elkaar;
- iedere kring heeft een vast aanspreekpunt;
- kringen zijn betrokken bij en op de leden van de kring;
- kringen kunnen zelf activiteiten ontwikkelen (bijvoorbeeld gesprekskringen).
- een kerkelijk werker ondersteunt dit proces.
- dit vraagt inzet van de hele gemeente: van ouderling naar onderling pastoraat.